

**Закон Липецкой области от 19 ноября 2025 г. N 708-ОЗ "О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите" (документ не вступил в силу)**

**Принят Липецким областным Советом депутатов 13 ноября 2025 г.**

**Статья 1.** Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Федеральным законом](#) от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации") регулирует отдельные вопросы квотирования рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Липецкой области (далее - область).

**Статья 2.** Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в тех значениях, в которых они используются в [Федеральном законе](#) "О занятости населения в Российской Федерации", [Федеральном законе](#) от 21 декабря 1996 года N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", [Федеральном законе](#) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в следующих значениях:

**квотирование рабочих мест** - создание и (или) резервирование рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели) для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

**квота** - минимальное количество рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах которого работодатель обязан трудоустроить граждан названной категории (в процентах к среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане соответствующей категории).

**Статья 3.** Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых вводится квотирование рабочих мест

1. К категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, для которых в первую очередь устанавливается квота для приема на работу, относятся граждане, постоянно проживающие на территории области из числа:

1) инвалидов;

2) граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

3) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (дети-сироты; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав; дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью);

4) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;

5) одиноких и (или) многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей и (или) детей-инвалидов;

6) беженцев и вынужденных переселенцев;

7) лиц предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

8) граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

9) лиц, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей (далее - специальная военная операция), в выполнении задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации или в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, к которым относятся:

лица, проходившие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и имеющих специальное звание полиции;

лица, пребывавшие в добровольческом формировании, созданном в соответствии с [Федеральным законом](#) от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне";

10) граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

11) граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма.

2. Квота для приема на работу лиц, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, устанавливается Правительством области в соответствии с [Федеральным законом](#) "О занятости населения в Российской Федерации".

#### **Статья 4.** Создание специальных рабочих мест

1. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места.

2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа области в сфере труда и занятости для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

#### **Статья 5.** Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

И.о. Губернатора Липецкой области

А.Н. Рябченко

город Липецк  
19 ноября 2025 года  
N 708-ОЗ