

Постановление Правительства Тверской области от 12 сентября 2025 г. N 485-пп "Об определении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Тверской области"

В соответствии с **пунктом 7 части 1 статьи 10** Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Тверской области, постановляет:

1. Определить **Порядок** резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Тверской области (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его **официального опубликования**.

Губернатор Тверской области

И.М. Руденя

**Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 12.09.2025 N 485-пп**

**Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите, в Тверской области**

**Раздел I
Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Тверской области (далее - Порядок).

2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения Тверской области "Центр занятости населения Тверской области" (далее - ЦЗН).

3. В целях Порядка под резервированием понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан (далее - резервирование).

4. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся следующие категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и зарегистрированных в целях поиска подходящей работы в ЦЗН:

- 1) инвалиды;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет (оставившие учебу, отчисленные из образовательных организаций, освобожденные из воспитательных колоний);
- 4) дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 5) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 6) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- 7) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву);
- 8) ветераны боевых действий из числа участников специальной военной операции и члены их

семей.

К членам семьи ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции относятся:

супруг (супруга), состоящий (состоящая) с ним (с ней) в зарегистрированном браке;

супруг (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции, не вступивший (не вступившая) в повторный брак;

дети в возрасте от 18 до 23 лет и обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения;

родители или опекуны, воспитывавшие ветерана боевых действий из числа участников специальной военной операции до достижения им совершеннолетия.

Раздел II

Порядок организации резервирования

5. Резервирование осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению ЦЗН, заключенного с ЦЗН (далее - договор о резервировании).

6. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

7. ЦЗН осуществляет информирование о резервировании работодателей путем размещения информации в средствах массовой информации, на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8. ЦЗН проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании, исходя из имеющихся сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

9. ЦЗН направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

10. Работодатель вправе самостоятельно обратиться в ЦЗН с заявлением об участии в резервировании.

11. Формы договора о резервировании, заявление об участии в резервировании утверждается приказом ЦЗН.

12. ЦЗН в случае согласия работодателя с предложением об участии в резервировании или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании заключает с работодателем договор о резервировании.

13. ЦЗН информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в ЦЗН, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

14. ЦЗН предлагает на рассмотрение работодателю сформированный перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению ЦЗН, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

15. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, ЦЗН выдает этим гражданам направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

16. Работодатель имеет право трудоустроить граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

17. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на зарезервированное рабочее место представляет в ЦЗН информацию о трудоустройстве гражданина в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства, а также представляет соответствующую информацию в случае его увольнения в течение 5 календарных дней со дня его увольнения.

18. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменной форме ЦЗН за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора о резервировании.

